




Code of Conduct

1. BUSINESS INTEGRITY

-  **Conduct business with honesty, integrity and in compliance with laws and regulations**
Menjalankan perniagaan dengan jujur , penuh integriti dan mematuhi undang-undang dan peraturan
-  **Comply with applicable laws concerning bribery, corruption, fraud and any other prohibited business practices**
Mematuhi undang-undang berkaitan rasuah, penipuan dan apa-apa amalan perniagaan lain yang dilarang.
-  **Production operations should not contribute to destruction of resources and income base of marginalized populations.**
Operasi pengeluaran tidak boleh menyumbang kepada kemusnahan sumber dan asas pendapatan bagi penduduk terpinggir

2. LABOUR STANDARDS

-  **Respect, protect and remedy Human Rights**
Menghormati, melindungi dan memulihkan Hak Asasi Manusia
-  **No forced labour, no involuntary labour, no human trafficking and no slavery**
Tiada buruh paksa, tiada buruh sukarela, tiada penyeludupan manusia dan tidak ada perhambaan
-  **No child labour**
Tiada buruh kanak-kanak
-  **Workers have freedom of association and are allowed to participate in collective bargaining**
Pekerja mempunyai kebebasan untuk berpersatuan dan dibenarkan untuk mengambil bahagian dalam perundingan kolektif
-  **Wages and social benefits shall meet standards set by Malaysian Labour Law**
Upah dan faedah sosial hendaklah memenuhi standard yang ditetapkan oleh Undang-undang Buruh Malaysia

- **Working hours and breaks shall comply with Malaysian Labour Law**
Waktu bekerja dan rehat hendaklah mematuhi Undang-undang Buruh Malaysia
- **No discrimination based on ethnic background, religion, age, disability, gender, pregnancy status or political affiliations**
Tiada diskriminasi berdasarkan latar belakang etnik, agama, umur, kecacatan, jantina, kehamilan atau fahaman politik
- **No physical, mental or verbal abuse or intimidation. No sexual harassment**
Tiada penderaan atau ugutan fizikal, mental atau lisan. Tiada gangguan seksual
- **No harsh disciplinary practices and non-retaliation on reporting of grievances and confidential concerns**
Tiada amalan disiplin yang keras dan tidak mengambil tindakan balas terhadap laporan melibatkan rungutan dan maklumat sulit.

3. OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

- **Working environment shall be safe and hygienic**
Persekitaran kerja hendaklah selamat dan bersih
- **Access to toilet facilities and drinking water shall be provided**
Akses kepada kemudahan tandas dan air minuman hendaklah disediakan
- **Workers shall receive regular health and safety training**
Para pekerja akan menerima latihan kesihatan dan keselamatan yang lebih kerap
- **Accommodations, where provided, shall be clean, safe and properly ventilated and equipped with toilet facilities and clean water supplies**
Penginapan yang disediakan, hendaklah bersih, selamat dengan sistem pengudaraan yang baik dan dilengkapi dengan kemudahan tandas dan bekalan air bersih

02 Jul 2020
Page 2 of 2

CAROTINO SDN BHD (69046-T)

(A member of J. C. Chang Group)

Factory: PLO 519, Jalan Besi Satu, Pasir Gudang Industrial Estate, 81700 Pasir Gudang, Johor Darul Takzim, Malaysia

Tel: 60-7- 2522 888 Fax: 60-7-2522 999 Website: www.carotino.com E-mail: info@carotino.com



Approval No: 0049943